SURAT PEKELILING KETUA PENGARAH KESIHATAN BIL.3/93

PENILAIAN PAKAR-PAKAR DI JAWATAN GRED KHAS

1. Tujuan

Surat Pekeliling ini bertujuan memperkenalkan satu format baru baqi urusan pemangkuan dan pengesahan pakar~pakar di jawatan gred khas.

2. Latar Belakang

2-1. Lembaga Kenaikan Pangkat Jabatan Perkhidmatan Awam baru-baru ini telah meluluskan satu format baru bagi penilaian Pakar-pakar di jawatan Gred Khas.

2.2- Melalui format baru ini pertimbangan ke jawatan gred khas, diantara lain akan memberi penekanan kepada usaha-usaha dan pencapaian dalam mempertingkatkan dan memperkembangkan perkhidmatan amnya dan disiplin khasnya. Oleh itu asas-asas perakuan adalah lebih komprehensif dan bukan hanya meliputi kebolchan klinikal tetapi juga merahgkumi aspek-aspek seperti daya kepimpinan sebagai pengurus disiplin, sebagai pengajar, penyelidik serta penglibatan dan 'standing' di kalangan ahli professional.

3. Tindakan

Bersama~sama ini dikemukakan format baru yang dimaksudkan. Semua FPP&K Negeri/Institusi diminta mengedarkan Pekeliling ini kepada semua Pakar~pakar berkencan untuk makluman mercka. Dato'/Tuan J4uga diminta mempastika,n format ini digunakan sebagai tambahan kepada laporan nilaian Prestas-L tahunan pakar-pakar di jawatan gred khas serta dalam semua urusan pengeschan atau pemangkuan ke jawatan gred khas yang akan datang.

4. Pertanyaan

Semua pertanyaan mengenai Pekeliling ini hendaklah dialamatkan kepada:-

.Ketua Pengarah Kesihatan
Kementerian Kesihaten Malaysia
Jalan Cenderasari
50590 Kuala Lumpur
(u/p: Pengarah Perkhidmatan Perubatan)

Sekian. Terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

(DATO' DR. ABU BAKAR SULEIMAN)
Ketua Pengarah Kesihatan
Kementerian Kesihatan Malaysia

(Sila catatkan rujukan surat ini apabila menjawab)

FORMAT BAGI PENILAIAN PAKAR-PAKAR DI JAWATAN GRED KHAS

1. SUMBANGAN KEPADA DISIPLIN

Sumbangan kepada disiplin werangkumi pencapaian dari segi hasil kerja, kemajuan kerjaya dan kegiatan membangunkan/semperkewbangkan disiplin dan perkhidmatan di peringkat hospital, negeri dan Kementerian.

1.1. Nyatakan jenis sumbangan dari segi perkembangan perkhidaatan/disiplin diperingkat

(i) Hospital
(ii) Negeri
(iii) Kementerian

1.2. Kemajuan Kerjaya

(i) Jenis aktiviti latihan Bilaugan/Frequency yang dikendalikan di peringkat Jabatan/Negeri.
(iii) Bilangan pegawai yang dilatih.
(iii) Bilangan pegawai yang telah berjaya mendapat kelulusan kepakaran.

2. PENGURUSAN

2.1. Peningkatan Kualiti Program

Usaha peningkatan kualiti meliputi aktiviti-aktiviti dibawah Program Quality Assurance dan bagi Total Quality Management.

2.1.1. Program Quality Assurance

(i) Huraikan status pencapaian QA dalam disiplin.
(ii) Huraikan jenis pembaharuan/inovasi yang telah diperkenalkan.

2.1.2. Aktiviti Total Quality Management

Nyatakan usaha-usaha yang telah dilaksanakan.

2.2. Penyeliaan Bilangan/Frequency

(i) Mesyuarat jabatan
(ii) Lawatan ke jabatan-jabatan dibawah tanggangjawab.

3. KEGIATAN PROFESIONAL LUAR

3.1. Nyatakan bentuk penglibatan dalam badan-badan professional dan institusi pengajian tinggi

3.2. Nyatakan jenis penglibatan (umpamanya sebagai pengerusi,ahli panel atau penceramah) di seminar persidangan) di peringkat kebangsaan atau antarabangsa (jika ada).

4. PENERBITAN/KAJIAN

4.1. Nyatakan kertas-kertas kajian/penerbitan yang telah disediakan.