

TUJUAN

Menjelaskan urusan pertukaran pelantikan dari aspek:



PELAKSANAAN PERTUKARAN PELANTIKAN



Tiada Tukar
Lantik

- 1 PENYERAGAMAN GRED LANTIKAN
- 2 TAMBAHAN LAPISAN GRED
- 3 PERUBAHAN KLASIFIKASI PERKHIDMATAN
- 4 PEWUJUDAN SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU

X
X
X
X



Tukar Lantik

- 5 PEMINDAHAN KELAYAKAN MASUK SIJIL POLITEKNIK / SIJIL SETARAF STPM DARIPADA SKIM PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN SPM KEPADA PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN STPM/DIPLOMA.
- 6 PENJUMUDAN SKIM PERKHIDMATAN

✓
✓

PEMINDAHAN KELAYAKAN MASUK SIJIL POLITEKNIK/ SETARAF



Skim Perkhidmatan Asal



Skim Perkhidmatan Tukar Lantik

1. Pemeriksa Kereta Motor A17, A22, A26	Pemeriksa Kereta Motor AB29
2. Juruteknik Komputer FT17, FT22, FT26	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat FA29
3. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional J17, J21/J22	Penolong Pegawai Latihan Vokasional DV29
4. Penguasa Bekalan Air J17, J22, J26	Penolong Jurutera JA29
5. Merinyu Tali Air J17, J22, J26	Penolong Jurutera JA29
6. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera J17, J22, J26	Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera J29
7. Pembantu Penyediaan Makanan N17, N22, N26	Penolong Pegawai Penyediaan Makanan C29
8. Pembantu Juruaudit W17, W22, W26	Penolong Juruaudit W29

Ditawarkan kepada:

Pegawai dalam 5 skim perkhidmatan di KKM yang memiliki kelayakan Sijil Politeknik/ sijil setaraf STPM/ diploma berkaitan pada tarikh kuat kuasa



PEMINDAHAN KELAYAKAN MASUK SIJIL POLITEKNIK/ SETARAF

Ditawarkan kepada:

Pegawai dalam **5 skim perkhidmatan di KKM** yang memiliki kelayakan **Sijil Politeknik/ sijil setaraf STPM/ diploma berkaitan** pada tarikh kuat kuasa

 Skim Perkhidmatan Asal	 Skim Perkhidmatan Tukar Lantik
9. Pembantu Akauntan W17, W22, W26	Penolong Akauntan W29
10. Pembantu Tadbir (Kewangan) W17, W22, W26	Penolong Akauntan W29
11. Pembantu Penilaian W17, W22, W26	Penolong Pegawai Penilaian W29
12. Pembantu Geosains C17, C22, C26	Penolong Pegawai Geosains C29
13. Pembantu Ehwal Ekonomi E17, E22, E26	Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi E29
14. Jurubahasa L17, L22, L26	Jurubahasa LA29
15. Pembantu Penerbitan N17, N22, N26	Penolong Pegawai Penerbitan N29
16. Pembantu Penyelidik Q17, Q22, Q26	Penolong Pegawai Penyelidik Q29

CONTOH PEMINDAHAN KELAYAKAN MASUK SIJIL POLITEKNIK/ SETARAF

 Skim Perkhidmatan Asal	 Skim Perkhidmatan Tukar Lantik
9. Pembantu Akauntan W17, W22, W26	Penolong Akauntan W29
10. Pembantu Tadbir (Kewangan) W17, W22, W26	Penolong Akauntan W29
11. Pembantu Penilaian W17, W22, W26	Penolong W29
12. Pembantu Geosains C17, C22, C26	Penolong C29
13. Pembantu Ehwai Ekonomi E17, E22, E26	Penolong E29
14. Jurubahasa L17, L22, L26	Jurubahas LA29
15. Pembantu Penerbitan N17, N22, N26	Penolong N29
16. Pembantu Penyelidik Q17, Q22, Q26	Penolong Q29

- 1) sijil dalam bidang pengajian perniagaan atau penyimpanan kira daripada politeknik; atau
- 2) *Certified Accounting Technician*; atau
- 3) diploma dalam bidang pengajian perniagaan, kewangan, perbankan atau perakaunan; atau
- 4) *Licentiate of Chartered Institute of Secretaries and Administrators of United Kingdom* dalam bidang kewangan.

PEGAWAI YANG LAYAK



Pegawai **yang bertaraf tetap dan masih dalam perkhidmatan pada 1 Julai 2016** serta berada dalam **Sistem Saraan Malaysia (SSM) TERMASUK:**

- ① pegawai dalam tempoh percubaan;
- ② dipinjamkan atau ditukar sementara;
- ③ sedang bercuti;
- ④ dalam proses tindakan tatatertib; dan
- ⑤ sedang menjalani hukuman tatatertib.

PEGAWAI YANG TIDAK HADIR BERTUGAS



- Pegawai yang tidak hadir bertugas
 - tanpa cuti
 - tanpa kebenaran
 - tanpa sebab yang munasabah
- Semasa tempoh opsyen**
- Tidak layak opsyen**
- Lembaga Tatatertib (LTT) perlu bersidang bagi menentukan kedudukan pegawai.
 - Jika LTT memutuskan hukuman selain buang kerja – pegawai layak opsyen (tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan pada tarikh **pegawai kembali bertugas**).



Pegawai terlibat diberi tempoh **30 hari** daripada tarikh surat tawaran untuk membuat pilihan.

Pegawai dianggap **MENOLAK** opsyen sekiranya



- ① tidak membuat sebarang opsyen;
- ② gagal kemuka borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan; atau
- ③ membuat opsyen bersyarat

- ✓ Pilihan adalah **muktamad**.
- ✓ Jika opsyen tidak dapat disampaikan kepada pegawai dalam tempoh tersebut, opsyen **boleh ditawarkan** walaupun tempoh asal opsyen telah tamat.

PEGAWAI YANG SEDANG MEMANGKU

- ✓ Boleh dipertimbangkan **pengecualian syarat tempoh pemangkuan** dan dinaikkan pangkat sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tertakluk pegawai memenuhi syarat kenaikan pangkat.
- ✓ Urus setia Lembaga Kenaikan Pangkat perlu **selesaikan** urusan kenaikan pangkat **sebelum tawaran opsyen**.

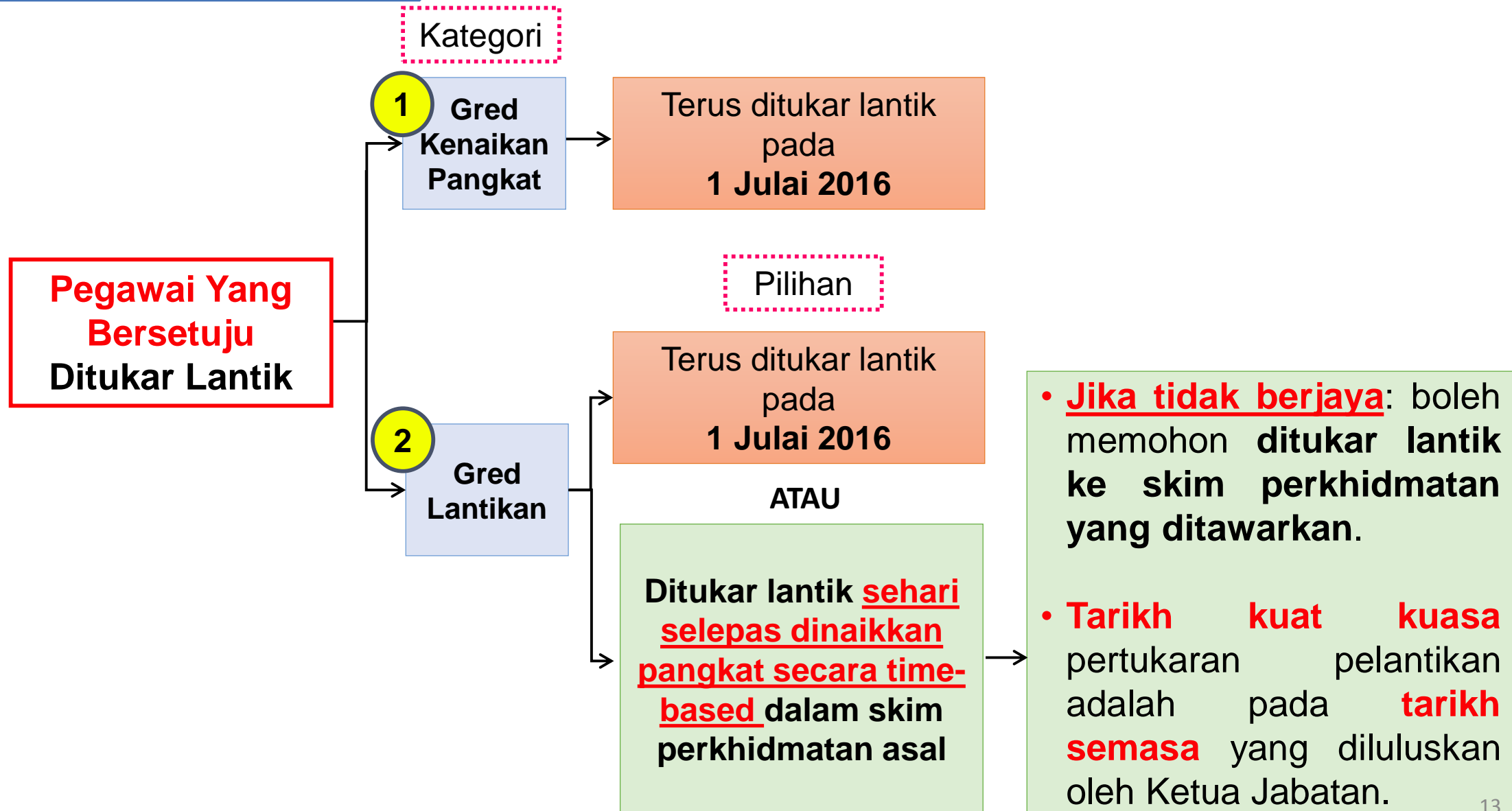
PILIHAN OPSYEN



**Bersetuju
Ditukar Lantik**

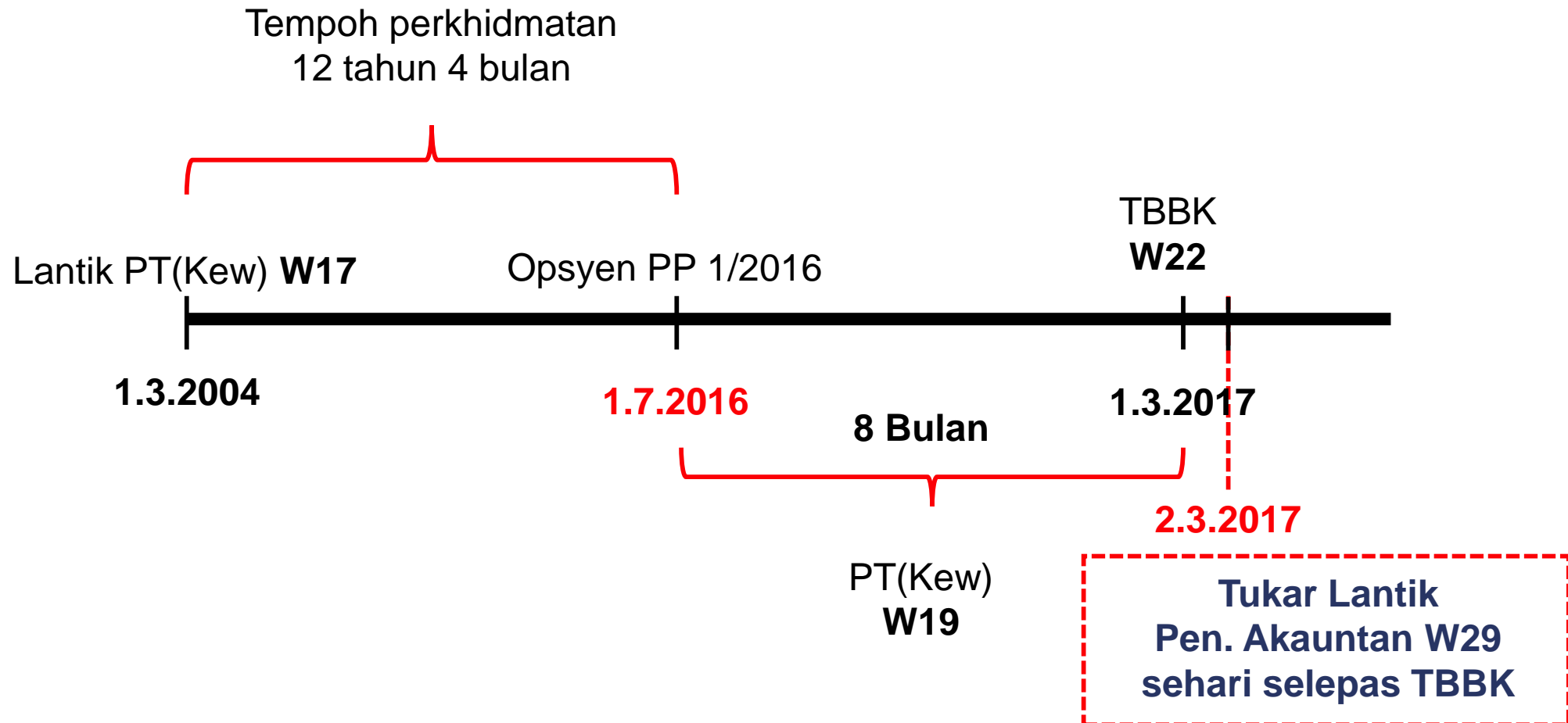
**Tidak Bersetuju
Ditukar Lantik**

PELAKSANAAN OPSYEN



CONTOH PEMILIHAN PERTUKARAN PELANTIKAN SEHARI SELEPAS TBBK

PT(Kew) Ke PEN. AKAUNTAN



**Pegawai Yang
Tidak Bersetuju
Ditukar Lantik**

Keputusan Kerajaan:

KEKAL

DI DALAM SKIM
PERKHIDMATAN
DAN GRED JAWATAN ASAL

Peraturan berkuat kuasa
PP17/2002 :
akan dibersarakan di bawah
Peraturan 10(5)(b) Akta
Pencen 1980 [Akta 227]

KAEDAH PENETAPAN GAJI TUKAR LANTIK



Penetapan gaji di gred tukar lantik hendaklah dilaksanakan **SETELAH** gaji pegawai **dipindahkan** ke **JGMM** baharu dan pemberian 1 KGT

Penetapan Gaji
Tukar Lantik



Gaji akhir* **sama atau lebih rendah daripada gaji minimum** di gred jawatan tukar lantik

Gaji minimum gred jawatan tukar lantik

Gaji akhir **lebih tinggi daripada gaji minimum** di gred jawatan tukar lantik

Gaji akhir pegawai

Gaji akhir **lebih rendah daripada gaji permulaan Kelayakan Masuk Pelbagai** di gred jawatan tukar lantik bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan

Gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan

*Gaji Akhir = Gaji selepas pemberian 1 KGT

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

1

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

PEGAWAI YANG **TELAH** DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN DI JAWATAN ASAL

Disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

PEGAWAI YANG **BELUM** DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN DI JAWATAN ASAL

Boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas:

- i. tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira (tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal); dan
- ii. memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik/ jawatan asal bagi yang dikekalkan secara KUP

2

TEMPOH PERCUBAAN

TELAH DISAHKAN DI JAWATAN ASAL

Dikecualikan daripada tempoh percubaan.

BELUM DISAHKAN DI JAWATAN ASAL

Dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan jawatan baharu.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

3

TEMPOH YANG DIAMBIL KIRA TBBK*

Gred yang > tinggi – dikira mulai tarikh kuat kuasa tukar lantik

Gred yang sama/ setara – tempoh dikira mulai jawatan asal

**time-based* berasaskan kecemerlangan

4

TARAF BERPENCEN

Taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan berkuat kuasa kekal.

5

TARIKH PERGERAKAN GAJI

Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) dikekalkan.

(Berdasarkan TPG pegawai selepas urusan pemindahan gaji)

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

6

KETUA PERKHIDMATAN

Ketua Perkhidmatan ialah ketua bagi perkhidmatan yang ditukar lantik.

(Contoh: PT (Kew) → Penolong Akauntan [Akauntan Negara])

7

UMUR LAYAK BERPENCEN

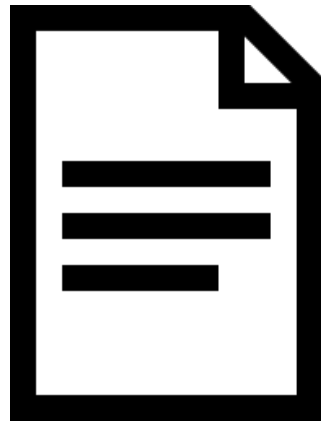
Tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen jika bersara pilihan

8

CUTI REHAT

- **Kelayakan** cuti rehat tahunan dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, **mana yang lebih tinggi.**
- Baki cuti rehat dan cuti rehat yang dikumpulkan untuk tujuan **GCR boleh dibawa** ke jawatan tukar lantik

DOKUMEN OPSYEN



**SURAT
TAWARAN
OPSYEN**

+



**SYARAT
PERTUKARAN
PELANTIKAN**

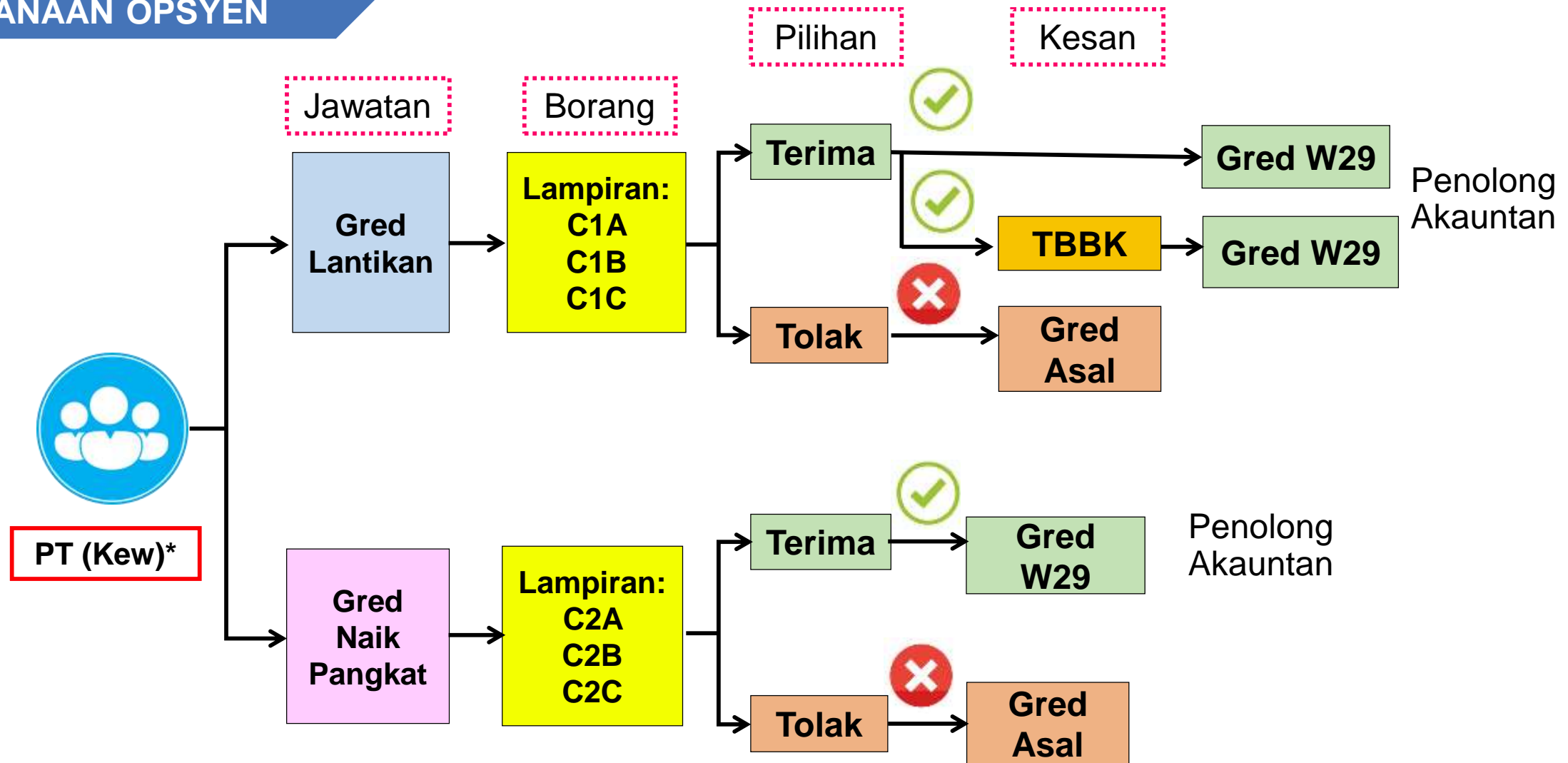
+



**BORANG
OPSYEN**

CONTOH
PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI URUSAN PEMINDAHAN KELAYAKAN MASUK
SIJIL POLITEKNIK / SIJIL SETARAF STPM DARIPADA
SKIM PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN SPM KEPADA
PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN STPM/DIPLOMA

CONTOH PELAKSANAAN OPSYEN



*memiliki kelayakan sijil dalam bidang perniagaan atau diploma dalam bidang perniagaan, kewangan, perbankan atau perakaunan **pada 1 Julai 2016.**

TERIMA KASIH

